

Yhteistyötoimikunta**AIKA** 19.08.2020 14:15 - 15:20**PAIKKA** Kaupungintalo, hallituksen kokoushuone**KÄSITELLYT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
19	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	28
20	Pöytäkirjantarkastajien valinta	29
21	Kokouksen työjärjestys	30
22	Kaupungin taloudellinen tilanne ja yhteistoimintamenettely	31
23	Henkilöstön työhyvinvointipäivän järjestäminen	35
24	Kaupungin henkilökunnan pikkujoulu	36
25	Johtoryhmän ajankohtaiset asiat	37
26	Muut asiat	38

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Lassila Päivi	Puheenjohtaja	
	Flink Eija	Jäsen	
	Jaakonaho Satu	Jäsen	
	Koivisto Hannu	Työsuojeluvaltuutettu	
	Puputti Vesa	Työsuojelupäällikkö	
	Mäkelä Markku	Työsuojeluvaltuutettu	
	Savolainen Vesa	Tekninen johtaja, vpj	
	Tikanmäki Veijo	Sivistysjohtaja	
	Vesamäki Unto	Vs. kaupunginjohtaja	
	Malviniemi Raija	Pöytäkirjanpitäjä	

ALLEKIRJOITUKSET

Päivi Lassila
Puheenjohtaja

Raija Malviniemi
Pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT

19 - 26

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Vesa Savolainen

Hannu Koivisto

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

YHTT 19.08.2020 § 19

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano on sovittu 9.9.2014 § 173 hyväksytyssä paikallisopimuksessa.

Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina neljä jäsentä (kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja) sekä henkilöstön edustajina kolme jäsentä, jotka pääsopijajärjestöt nimeävät. Lisäksi yhteistyötoimikunnan jäseniä ovat työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö ja henkilöstön edustajina kaksi työsuojeluvaltuutettua ja yksi varatyösuojeluvaltuutettu.

Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet työnantajan ja henkilöstön edustajista on paikalla.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTT 19.08.2020 § 20

Hallintosäännön 137 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Ehdotus: Yhteistyötoimikunta valitsee kaksi jäsentä pöytäkirjan tarkastajiksi.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Vesa Savolainen ja Hannu Koivisto.

Kokouksen työjärjestys

YHTT 19.08.2020 § 21

Päätös: Kokouksen työjärjestykseksi hyväksyttiin esityslistan mukainen asialista.

Kaupunginhallitus	§ 135	02.06.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 22	19.08.2020

Kaupungin taloudellinen tilanne ja yhteistoimintamenettely

63/01.01.00/2020

KHALL 02.06.2020 § 135

Kaupungin taseessa vuodelta 2019 on kumulatiivista alijäämää n. 4,3 miljoonaa euroa. Vuoden 2020 talousarvio on alijäämäinen n. 364.000 euroa. Kuluvan vuoden keväällä ilmeni maailman laajuinen koronapandemia, mikä aiheuttaa kuluvan vuoden talouteen huomattavia lisämenoja ja verotulot ja toimintatuotot eivät kerry odotetulla tavalla. Taloushaasteita tuo lisää vanhojen rakennusten osalta poistosuunnitelmaan tehtävät muutokset, mitkä tulevat nopeuttamaan poistoaikatauluja ja sitä kautta vuosittaisten poistojen määrän kasvua sekä purettavien rakennusten tasearvojen alaskirjaukset.

Kaupungin tuloveroprosentti vuonna 2020 on 22,50 % ja kiinteistöveroprosentit ovat: yleinen 1,35 %, vakituiset asuinrakennukset 0,75 %, muut asuinrakennukset 1,35 %, voimalaitokset 3,10 %, rakentamaton rakennusmaa 5 % sekä yleishyödylliset yhteisöt 0,30 %.

Kaupunginhallitus on päättänyt 19.5.2020 § 126 tehdä Talousohjelmaan 2019 - 2025 päivityksen. Keinoina talousohjelman päivityksessä talouden parantamiseksi voidaan käyttää kaikkia mahdollisia asioita.

Ppky Selänteellä on menossa palvelurakenteiden muutoksiin johtava selvitystyö jota työstämään on nimetty palvelurakennetyöryhmä.

Kuluvan vuoden taloustilanne ja taseessa oleva kumulatiivinen alijäämä huomioon ottaen, voidaan olettaa, että alijäämän kattamisvelvoitetta suunnitelma kaudella ei voida täyttää, mikäli taloutta ei saada käännettyä positiiviseen suuntaan. Pitkäjänteiset rakenteelliset muutokset tulevat pohdittaviksi talousohjelman päivittämisessä sekä Ppky Selänteen palvelurakenne työryhmässä. Tämän lisäksi tarvitaan nopeasti vaikuttavia toimenpiteitä ja tässä tilanteessa tulee kaikki talouden tervehdyttämistavat ottaa tarkasteluun myös henkilöstökulujen osalta.

Taloudellinen tilanne edellyttää yhteistoimintamenettelyjen käynnistämistä tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla.

Työsopimuslain 5 luvun 2 §:n mukaisesti työnantaja saa lomauttaa työntekijän, jos

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 135
§ 22

02.06.2020
19.08.2020

1) hänellä on 7 luvun 3 §:ssä tarkoitettu taloudellinen tai tuotannollinen peruste työsopimuksen irtisanomiseen tai
2) työ ja työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tilapäisesti eikä työnantaja voi kohtuudella järjestää työntekijälle muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta; työn tai työn tarjoamisedellytysten katsotaan lomauttamisen perusteena vähentyneen tilapäisesti, jos niiden voidaan arvioida kestävän enintään 90 päivää.

Lain kunnallisesta viranhaltijasta 30 §:n mukaan työnantajalla on oikeus lomauttaa viranhaltija siten, että virantoimitus ja palkanmaksu keskeytetään toistaiseksi tai määräajaksi joko kokonaan tai osittain virkasuhteen muutoin pysyessä voimassa, jos työnantajalla on viranhaltijalain mukainen peruste irtisanoa virkasuhde. Lomauttaminen ei estä viranhaltijaa ottamasta lomautusajaksi muuta työtä. Viranhaltija voidaan edellä mainitulla tavalla lomauttaa enintään 90 päivän ajaksi, jos tehtävät tai työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat tilapäisesti vähentyneet eikä työnantaja voi kohtuudella järjestää muita tehtäviä tai työnantajan tarpeisiin sopivaa koulutusta.

Virkasuhde voidaan 37 §:n irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Yhteistoimintalain 5 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitettun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asiaa koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitettussa yhteistoimintaelimessä.

Vaihtoehtoina lomautuksille voisivat olla vapaaehtoiset palkattomat virka- ja työvapaat tai lomarahen vaihtaminen vapaaksi. Palkattomien vapaiden pitäisi olla riittävän pitkiä, jotta saavutettaisiin sama taloudellinen vaikutus, kuin päätettävillä lomautuksilla. Näistä mahdollisuuksista voidaan myös yt-neuvotteluissa käydä keskustelua.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilös-

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 135
§ 22

02.06.2020
19.08.2020

tön lomauttamisen periaatteista. Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää kaupunginjohtaja tai päävastuualueen johtaja.

Kaupungin yhteistyötoimikunta on 28.5.2020 keskustellut yt-neuvottelujen mahdollisesta aloittamisesta.

(Valmistelija: Unto Vesämäki p. 044-4456 132)

Vs. kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää, että henkilöstön kanssa aloitetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön lomauttamiseksi taloudellisin perustein. Neuvottelut koskevat koko henkilöstön lomauttamista.

Kaupunginhallitus: Hyväksyttiin.

Lisäksi yksimielisesti päätettiin, että mikäli lomautukset toteutuvat, tulee huolehtia töihin jäävien jaksamisesta tehtävien vähentämisellä tai uudelleen järjestämisellä.

Haapajärven kaupunginhallitus edellyttää, että selvitetään myös Ppky Selänteen osalta yt-neuvottelujen aloittaminen.

YHTT 19.08.2020 § 22

Kaupunki on käynyt ammattijärjestöjen edustajien kanssa yhteistoimintalain mukaiset lomautuksiin liittyvät yt-neuvottelut 12.6.2020 ja 6.8.2020. Neuvotteluissa on päädytty siihen, että kaupunginhallitukselle esitetään koko henkilöstön lomauttamista 14 päivää ajalla 1.10.2020 - 30.9.2021. Määräaikaiset lomautetaan mikäli määräaikaisen työssäoloaika kestää vähintään puoli vuotta 1.10.2020 jälkeen. Osa-aikaisen lomautusaika on työssäoloaika vastaava suhteellinen osuus 14 päivästä. Lomautuksen ulkopuolelle jäävät ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet, varapääluottamusmiehet, luottamusmiehet sekä työsuojeluvaltuutetut.

Juko/Haapajärvi on vastustanut lomautuksia ja jättänyt 6.8.2020 muistioon kirjalliset perustelut miksi lomautuksia ei tulisi toteuttaa.

Oheismateriaalina on yt-neuvottelujen muistiot.

Ehdotus: Yhteistyötoimikunta keskustelee lomautusasiasta ja merkitsee asian ja muistiot tiedoksi sekä antaa tarvittaessa lausunnon kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 135
§ 22

02.06.2020
19.08.2020

Päätös: Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkittiin yt-neuvottelujen muistiot tiedoksi.

Henkilöstön työhyvinvointipäivän järjestäminen

YHTT 19.08.2020 § 23

Koko henkilöstön työhyvinvointipäivä on järjestetty vuosina 2014, 2015 ja 2017, 2018. Viime vuonna ei henkilöstön työhyvinvointipäivää järjestetty.

Kuluvana vuonna työhyvinvointipäivää ei ole vielä järjestetty eikä suunniteltu.

Yhteistyötoimikunta on perustanut vuonna 2017 työhyvinvointijaoksen jonka tehtävänä on työhyvinvointipäivän ja pikkujoulun suunnittelu. Työhyvinvointijaokseen kuuluu eri ammattialojen edustajia yhteensä 8 henkilöä; Anne Stjerna, Jarmo Eronen, Maarit Niemi-Korpi, Hannu Koivisto, Eija Flink, Soili Pentikäinen ja Anita Rivander. Koollekutsujaksi on nimetty Jarmo Eronen.

Ehdotus: Toimikunta päättää mahdollisesta työhyvinvointi ilta-päivän järjestämisestä.

Päätös: Annettiin työhyvinvointijaokselle tehtäväksi järjestää työhyvinvointitapahtuman tai jotain muuta, joka lisää työhyvinvointia koronarajoitukset huomioon ottaen.

Työhyvinvointijaokseen Eija Flinkin ja Maarit Niemi-Korven tilalle hyvinvointijaos voi nimetä edustajat.

Kaupungin henkilökunnan pikkujoulu

YHTT 19.08.2020 § 24

Kaupungin henkilökunnan pikkujoulu on järjestetty jo useana vuotena Hotelli Kulkurissa ja kahtena edellisellä vuonna Ylipään koululla/ a' Talala Oy:ltä. Vuoden 2020 talousarviossa on myös varauduttu pikkujoulun pitämiseen.

Ehdotus: Toimikunta päättää pikkujoulun pitopaikasta, ajankohdasta ja muista pikkujoulun järjestelyyn liittyvistä asioista.

Päätös: Päätettiin, että pikkujouluruokailu järjestetään ateria- ja puhtauspalvelujen toimesta yläasteella. Pikkujouluruokailun ajankohdaksi esitetään 27.11.2020.

Työhyvinvointijaos järjestää ruokailuajat ja ryhmät koronarajoitukset huomioon ottaen ja mahdollisen ohjelman.

Johtoryhmän ajankohtaiset asiat

YHTT 19.08.2020 § 25

Johtoryhmä antaa tiedoksi toimikunnalle ajankohtaisia asioita:
Johtoryhmä kokoontunut ajalla 5.6. - 12.8.2020.

Oheismateriaalina johtoryhmän muistiot.

Ehdotus: Toimikunta merkitsee muistiot tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 26

19.08.2020

Muut asiat

YHTT 19.08.2020 § 26

Yhteistyötoimikunnan seuraavat kokoukset:

14.10.2020 klo 14.15

18.11.2020 klo 14.15