

Varhaiskasvatuksen vakanssimuutos ja täyttölupa

24/01.01.01/2021

SIVLTK 03.03.2021 § 22

1.9.2018 voimaan tulleen varhaiskasvatuslain (540/2018) 6. ja 7. luvut määrittävät päiväkodeissa olevan henkilöstön mitoituksen, rakenteen ja kelpoisuusvaatimukset. Kunnan, kuntayhtymän ja yksityisen palveluntuottajan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä näissä luvuissa säädettyä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa ja jotta myös vammaisten ja muiden lasten tuen tarpeisiin vastataan.

Lain 37 § muuttaa päiväkodin henkilöstön rakenteen siten, että päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Laki sisältää henkilöstöä koskevan siirtymäsäännöksen (74 §), jonka mukaisesti 37 §:n tulee toteutua uuden lain mukaisesti viimeistään 1.1.2030.

Käytännössä lakimuutos tarkoittaa Haapajärven kaupungilla sitä, että avoimeksi tulevia varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakansseja tulee vuoteen 2030 mennessä muuttaa varhaiskasvatuksen sosionomien vakansseiksi yhteensä 8 kpl. Varhaiskasvatuksen opettajien vakansseja Haapajärvellä on tarvittava määrä (sivistyslautakunta 27.2.2019 § 15).

Muutosta on toteutettu jo siten, että varhaiskasvatuksessa on tällä hetkellä 2 vakinaista varhaiskasvatuksen sosionomia.

Lapsimäärä varhaiskasvatuksessa on pysynyt keskimäärin muuttomattomana vuodesta 2010 alkaen. Vuosittaiset vaihtelut tilastointipäivänä 31.12. ovat noin 40 lapsen marginaalilla. Tällä hetkellä varhaiskasvatuksessa on 220 lasta.

Hoitopaikkoja Haapajärvellä on (lapsia hoidossa 9.2.2021):

- päiväkodeissa 153 hoitopaikkaa (lapsia 188)
- perhepäivähoidossa 24 hoitopaikkaa (lapsia 32)

Perhepäivähoitajien määrä on laskenut vuodesta 2016 vuoteen 2021 yhteensä 20 perhepäivähoitajasta 7 perhepäivähoitajaan (tällä

hetkellä töissä 6 perhepäivähoitajaa, 1 työlomalla). Vuoteen 2030 mennessä perhepäivähoitajista 5 on täyttänyt 65 vuotta ja mahdollisesti eläköitynyt / eläköitymässä. Koska perhepäivähoidon käytettävissä olevien paikkojen määrä koko ajan laskee, mutta varhaiskasvatuksen piirissä olevien lasten määrä pysyy keskimäärin samana, tarvitaan kaikki käytettävissä olevat päiväkotipaikat ja niihin varhaiskasvatuslain mukainen henkilöstö.

Yhden (1) varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävän (VKLH208) muuttaminen varhaiskasvatuksen sosionomien tehtäväksi sekä varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävän täyttölupa 1.8.2021 alkaen:

Tällä hetkellä kyseinen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävä (VKLH208) on määräaikaaisesti täytettynä 6.6.2021 asti, koska vakinainen henkilö on irtisanoutunut 31.12.2020. Tämä tehtävä tulee muuttaa varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväksi ja siihen anotaan täyttölupaa 1.8.2021 alkaen.

(Valmistelija: Minna Hattunen, varhaiskasvatuksen johtaja p. 044-445 6172)

Sivistysjohtaja: Sivistyslautakunta

1. muuttaa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävän varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväksi.
2. esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää luvan ottaa varhaiskasvatuksen sosionomi toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.8.2021 alkaen.

Sivistyslautakunta: Hyväksyttiin.