

KVAL 26.4.2021

Aloite: Haapajärven kaupungin henkilöstöhallinto/nimetön rekrytointi

Jokainen onnistunut uuden työntekijän rekrytointi tuo työyhteisöön monia hyviä asioita. Mitä korkeamman ja pidempiaikaisen organisaatiotason henkilön valinnasta on kyse, sitä isompi merkitys onnistuneella rekrytoinnilla on koko työyhteisön kannalta. Henkilöstöjohtamisen kannalta onnistunut henkilövalinta auttaa yhteisön/yrityksen onnistumista asioiden eteenpäinviemisessä. Onnistuneen rekrytoinnin johdosta uusi työntekijä tuo uusia tuulia ja näkemyksiä työyhteisöön/työhön ja mahdollisesti benchmarkingin kautta myös uutta asioiden toteuttamistapaa. Onnistunut henkilövalinta vaikuttaa usein positiivisesti koko kaupungin imagoon ja markkinointiin.

Epäonnistunut rekrytointi vaikuttaa juuri päinvastaisesti ja vaikutus on pitkäaikaisissa nimityksissä monesti vuosikymmeniä. Pahimmassa tapauksessa se vaikuttaa muun henkilöstön jaksamiseen, sairaslomiin, vaihtuvuuteen ja muuttoliikkeeseen. Työsuhteen irtisanominen ei useinkaan ole helppoa, jos edes mahdollista – ja tietyissä tapauksissa se maksaa.

Yksi vaihtoehto hakijoille tasapuolisen rekrytoinnin onnistumiselle olisi **nimetön rekrytointi**.

Perustelut: nimettömässä eli anonyymissä rekrytoinnissa toteutuu tasa-arvo ja sillä vähennetään syrjinnän mahdollisuutta. Nimettömässä rekrytoinnissa työpaikkahakemuksesta poistetaan hakijan nimi, sukupuoli, ikä ja muut sellaiset tiedot tai ominaisuudet, joilla ei ole merkitystä haettavan työn/viran suorittamisen kannalta. Rekrytoinnin suorittavat henkilöt valitsevat hakijoista haastatteluun ihmisiä vain näiden osaamisen ja työkokemuksen perusteella.

Nimetön rekrytointi on käytössä jo useissa yrityksissä Suomessa – ja osassa maata jo kuntasektorilla. Onnistuneessa rekrytoinnissa on kyse löytää haettavana olevaan työpaikkaan ja siihen tehtävään sopivin henkilö. Ratkaisevia asioita ovat tässä valinnassa hakijan pätevyys, meriitit ja kyky tehdä työtä. Valintaan ei saa vaikuttaa se, onko kyse ulkopaikkakuntalaisesta hakijasta, tutusta hakijasta, sukupuoliasiaista, kansallisesta alkuperästä tai hakijan toimintarajoitteisuudesta. Kaikki hakijoiden pitää olla samalla viivalla, kun rekrytointia lähdetään viemään eteenpäin.

Esitän, että Haapajärven kaupungin henkilöstörekrytoinnissa otetaan käyttöön nimetön rekrytointi ainakin merkittävimpiin ja pitkäkestoisiin tehtävänimityksiin

Haapajärvi 26.4.2021



Simo Alanko

kaupunginvaltuutettu